

## **TITOLO II – CRITERI PER LA CORRESPONSIONE PREMIO DI PRODUTTIVITA'**

### **Premessa**

In applicazione all'art. 27 del Testo Unico - Contratto collettivo provinciale 23.04.2003 e nel rispetto delle responsabilità e delle competenze delle parti, si conviene tra il Dirigente scolastico del Liceo Classico G.Carducci di Bolzano, Prof. Andrea Pedevilla e la RSU del personale docente dell'istituto, Proff. Marco Pozzi, Mirella Sandrini, Eriprando della Torre, quanto segue in materia di distribuzione del premio di produttività.

### **Art. 1**

#### **Finalità del presente contratto di Istituto**

Il presente contratto collettivo integrativo di istituto disciplina l'attribuzione dei premi di produttività per il personale docente in applicazione dell'articolo 27 del testo unico dei contratti collettivi provinciali 23 aprile 2003.

### **Art. 2**

#### **Personale interessato al premio di produttività**

Il premio di produttività spetta a tutto il personale docente con contratto a tempo indeterminato e determinato, incluso il personale assente per malattia, astensione obbligatoria per maternità e viene corrisposto in un'unica soluzione nel mese di luglio o di agosto. (art. 27, comma 4). Nel caso di conferimento di incarico temporaneo si tiene conto del numero effettivo di giorni di servizio prestato, calcolando il coefficiente di servizio (valore massimo pari a 1) come quoziente, arrotondato a due cifre decimali, tra il numero di giorni di servizio prestato e il numero totale di giorni dell'anno scolastico (238 giorni in 34 settimane).

### **Art. 3**

#### **Negazione del premio di produttività**

Il premio di produttività può essere negato o concesso in misura ridotta in caso di sanzioni disciplinari e in caso di non sufficiente rendimento del personale portato a conoscenza dello stesso per iscritto nel corso del rispettivo anno scolastico. Il relativo provvedimento è adottato su parere conforme del Comitato di valutazione previsto dall'articolo 5 della legge provinciale 18 ottobre 1995, n. 20.

### **Art. 4**

#### **Premio di produttività di base**

Al personale docente che ha svolto il proprio servizio senza demerito, spetta in ogni caso un premio di produttività.

### **Art. 5**

#### **Criterio di distribuzione del premio di produttività e valore punti**

Il fondo complessivamente disponibile per i premi di produttività viene ripartito dalla dirigenza scolastica con differenziazione individuale secondo un piano di distribuzione costruito sulla base dei parametri indicati nei seguenti artt. 7, 8 e 9. Il fondo viene suddiviso in tre capitoli:

- 20% per la complessità dell'insegnamento
- 55% per le attività aggiuntive
- 25% a disposizione del Dirigente Scolastico

Per i primi due capitoli, complessità dell'insegnamento e svolgimento di attività, il valore di ciascun punto, espresso in Euro, è dato dal quoziente, arrotondato in maniera standard a due cifre decimali, tra la quota del fondo riservata alla rispettiva voce e la somma di tutti i punti ottenuti da tutti i docenti in servizio presso l'Istituzione Scolastica medesima nella rispettiva voce.

#### **Art. 6**

##### **Importo massimo del premio di produttività**

Il premio di produttività per docente non può superare l'importo previsto nel contratto collettivo decentrato a livello delle tre intendenze scolastiche, art. 3 comma 1a.

#### **Art. 7**

Il 20% del premio di produttività è attribuito in funzione della complessità dell'insegnamento impartito, con la seguente ripartizione:

- 1) numero di discipline orali: punti 5 per ogni disciplina/classe
- 2) numero di discipline insegnate con valutazione scritta: punti 15 per disciplina/classe
- 3) numero di discipline insegnate con valutazione pratica: punti 10 per disciplina/classe
- 4) classi con alunni disabili e/o stranieri con PEP: punti 5 per classe
- 5) servizio prestato in:
  - a. più istituti nella stessa sede: punti 10 per ogni istituto in più oltre a quello di titolarità;
  - b. più istituti in sedi diverse : punti 20 per ogni istituto in più oltre a quello di titolarità.

#### **Art. 8 Assegnazione del punteggio in base allo svolgimento di attività**

Un ulteriore 55% è attribuito per lo svolgimento di attività che non sono già remunerate o sono remunerate solo in parte e per l'assunzione di particolari responsabilità, con la seguente ripartizione:

1. coordinatori di classe: punti 10 (punti 15 per classi quinte e prime)
2. vice-coordinatore di classe: punti 5
3. verbalizzazione collegio docenti: punti 5 a verbale
4. coordinatori di materia : punti 10
5. coordinamento e/o gestione di laboratori o aule speciali: responsabile laboratori-aule speciali-palestre: punti 10
6. partecipazione a esami (idoneità, integrativi, prove invalsi,...), fuori dal proprio orario di servizio: punti 5

7. responsabili di gruppi di lavoro: punti 20
  - a) Referente CLIL
  - b) Referente stesure competenze primo biennio
  - c) Referente educazione alla salute
  - d) Tutoraggio insegnanti anno di prova
8. altre attività da 10 punti
  - a) responsabile gruppi di lavoro (teatro, sicurezza, musica, educazione stradale, educazione ambientale, consiglio di biblioteca, integrazione, gruppo H, comitato elettorale, altri gruppi di lavoro)
  - b) coordinamento spettacoli teatrali
  - c) referente aggiornamento;
  - d) responsabile di olimpiadi/concorsi;
  - e) responsabile test e certificazioni linguistiche; ...
  - f) tutor alunni all'estero;
  - g) tutor tirocinante universitario;
  - h) membro consiglio d'istituto;
  - i) membro comitato di valutazione, se vi sono docenti in anno di prova
  - j) coordinamento e responsabilità progetti d'istituto (aree di progetto, accoglienza, giornata FAI, corso difesa personale, biologia pomeridiana, ESABAC, TANDEM, primo soccorso, altri progetti)
  - k) altre attività funzionali con carico rilevante: apprendisti informatici, ...
9. partecipazione a gruppi di lavoro/attività di orientamento /progetti: fino a punti 5 su segnalazione del responsabile del gruppo
10. organizzazione viaggi d'istruzione su più giorni (esclusi i soggiorni linguistici): punti 10
11. organizzazione gite d'istruzione di un giorno: punti 3
12. organizzazione soggiorni linguistici sulla base del numero delle classi organizzate:
  - a) senza soggiorno presso famiglia: punti 20 per la prima classe, da aggiungere 10 punti per le ulteriori classi;
  - b) con soggiorno presso famiglia: punti 30 per una classe e 15 punti per ogni classe aggiunta;
13. Attività di collaborazione del Dirigente Scolastico per attività non altrimenti retribuite; fino a 30 punti
14. Stesura orario d'istituto; 30 punti

#### **Art. 8bis**

Il premio di produttività verrà assegnato solo nel caso che le attività indicate non siano totalmente

retribuite con ore straordinarie o facciano parte del completamento cattedra.

**Art. 9**

Il restante 25 % viene attribuito dal dirigente scolastico per:

- a) particolare qualità del lavoro svolto;
- b) attività ritenute di rilevante importanza per l'istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

LE R.S.U.